


14.1.67.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

БРЯНСКИЙ ТЕХНИКУМ ПИТАНИЯ И ТОРГОВЛИ

СОГЛАСОВАНО
Председатель СОУ
 Г.Н.Бронникова



УТВЕРЖДАЮ
Директор БТПиТ
Л.Н. Непогода
Приказ № 799/1
от 02 сентября 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о деятельности учебного центра профессиональной квалификации (многофункциональный центр прикладных квалификаций)

Брянск
2013 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - Положение) разработано в соответствии с п.3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в целях развития трудового потенциала граждан, проживающих в Брянской области, и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих профессий.

1.2. Настоящее Положение определяет вопросы формирования (создания) и функционирования учебного центра профессиональных квалификаций (далее – УЦПК).

1.3. УЦПК является структурным подразделением ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли», учрежденного департаментом образования и науки Брянской области для обеспечения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров и осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.

1.4. Ответственным за создание (формирование), организацию работы и обеспечение деятельности УЦПК является департамент образования и науки Брянской области (далее – Департамент).

1.5. Департамент обеспечивает координацию деятельности УЦПК в соответствии с целями, определенными настоящим положением.

1.6. УЦПК возглавляет руководитель, назначаемый и освобождаемый от должности приказом директора ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли» по согласованию с Департаментом.

1.7. В своей деятельности УЦПК руководствуется законодательством и нормативно - правовыми актами Российской Федерации, Брянской области, Уставом ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли».

1.8. Финансирование создания и текущей деятельности УЦПК осуществляется за счет средств бюджета Брянской области.

2. Цели и задачи МФЦПК

2.1. Цели УЦПК:

- содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;
- удовлетворение потребности организаций (работодателей) Брянской области в квалифицированных кадрах рабочих профессий;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы, групп работ;
- развитие трудового потенциала граждан (работников предприятий) с учетом потребности регионального рынка труда.

2.2. Задачи УЦПК:

2.2.1. обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки,

переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;

2.2.2. обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.2.3. обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;

2.2.4. реализация программ профессиональной (курсовой) подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;

2.2.5. разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;

2.2.6. создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

3. Функции МФЦПК

Для достижения целей и решения поставленных задач УЦПК выполняет следующие функции:

3.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на выполнение комплексного государственного заказа на профессиональное обучение кадров по заявкам работодателей;

3.2. Обеспечение взаимодействия с ассоциациями работодателей Брянской области в целях формирования комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров;

3.3. Формирование отраслевых банков данных учебных мест в разрезе профессий и специальностей профессиональной подготовки;

3.4. Обеспечение сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования и образовательными организациями Брянской области в целях распределения потоков обучающихся;

3.5. Организация профессиональной подготовки кадров по заявкам работодателей в сети образовательных учреждений и образовательных организациях Брянской области;

3.6. Оказание услуг в области профессиональной ориентации.

4. Организация деятельности УЦПК

4.1. Деятельность УЦПК проводится в интересах лиц, направленных по заявке работодателя для профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

4.2. Организации ежегодно, в срок до 15 ноября, представляют в УЦПК заявку на подготовку кадров по определенным профессиям, предусмотренным перечнем профессий начального профессионального

образования, среднего профессионального образования.

4.3. В заявке должно указываться количество граждан, заявляемых для подготовки, предполагаемая форма подготовки, квалификационные требования, обоснование потребности в кадрах данного профиля, гарантии их дальнейшего трудоустройства.

4.4. Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.

4.5. ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли», структурным подразделением которого является УЦПК, ежегодно, в срок до 01 декабря, направляет в Департамент сводную (уточненную) заявку для формирования государственного задания на профессиональную подготовку кадров.

4.6. При определении объема и структуры подготовки кадров учитываются:

- данные управления труда и занятости населения Брянской области о наличии зарегистрированных безработных граждан, ищущих работу по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров;

- данные профессиональных образовательных учреждений о выпуске и распределении специалистов по профессиям, заявленным организациями для подготовки кадров.

4.7. Департамент ежегодно, в срок до 15 декабря определяет объем и структуру профессиональной подготовки кадров на последующий финансовый год с учетом заявок заинтересованных организаций региона, представленных в УЦПК.

4.8. Отношения по подготовке кадров между ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли», структурным подразделением которого является УЦПК, и работодателем регулируются договором, заключаемым в установленном действующим законодательством порядке.

4.9. Организация учебного процесса:

4.9.1. Слушателями (обучающимися) в УЦПК являются лица, зачисленные приказом директора ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли» по представлению руководителя УЦПК.

4.9.2. Зачисление в УЦПК осуществляется на основании заявлений обучающихся.

4.9.3. Обязанности и права слушателей определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о УЦПК, Уставом и правилами внутреннего распорядка ГБОУ СПО «Брянский техникум питания и торговли».

4.9.4. В УЦПК устанавливаются следующие виды учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные, и другие учебные работы и формы.

4.9.5. Обучение в УЦПК проводится в системе преемственных образовательных программ и программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

4.10. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и независимыми Центрами оценки и сертификации квалификаций.

4.11. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы (свидетельство) о квалификации (повышении квалификации) установленного образца и сертификат, форма которого устанавливается Общественно-государственным советом системы независимой оценки качества профессионального образования.

4.12. К педагогической деятельности в УЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения.

4.13. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

4.14. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения УЦПК является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в год. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в УЦПК осуществляют специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности УЦПК

5.1. Основным критерий эффективности деятельности УЦПК связан с выполнением обязательств, взятых перед заказчиками на подготовку кадров;

5.2. Ведущие показатели эффективности деятельности УЦПК:

5.2.1. количественные показатели трудоустройства выпускников по программам, реализуемых УЦПК;

5.2.2. соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям предприятий с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития региона;

5.2.3. востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, реализуемых УЦПК;

5.2.4. доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в УЦПК;

5.2.5. доля выпускников программ профессионального образования, профессиональной подготовки, успешно прошедших сертификационные процедуры.

Форма заявки на оказание услуг по подготовке, переподготовке кадров

Заявка оформляется на фирменном бланке

Директору ГБОУ СПО «Брянский
техникум питания и торговли»
Непогоде Л.И.

Заявка на обучение

Просим обучить в 2014 году специалистов нашей компании:

№ п/п	Наименование программ	Форма подготовки	Квалификационные требования	Обоснование потребности	Кол-во человек	Планируемый период обучения
1.	*	*				
2.						
3.						
4.						

*Согласно перечня профессий.

Гарантии трудоустройства специалистов по заявленным профессиям.

Заявка подписывается руководителем организации и заверяется печатью.

«_____» _____ 20__ г.

Перечень профессий

Центр осуществляет краткосрочную подготовку и переподготовку кадров, повышение квалификации, для лиц проживающих в Брянской области и направленных по заявке работодателей, по следующим профессиям:

№ п/п	код	Наименование образовательных программ	Форма подготовки	Срок обучения
1.	11476	Бармен	Подготовка новых рабочих	1,5 месяца
			Повышение квалификации	1,5 месяца
2.	12901	Кондитер	Подготовка новых рабочих	2 месяца
			Повышение квалификации	1,5 месяца
3.	12965	Контролер-кассир	Подготовка новых рабочих	5 месяцев
			Повышение квалификации	1,5 месяца
4.	16399	Официант	Подготовка новых рабочих	6 месяцев
			Повышение квалификации	1,5 месяца
5.	17351	Продавец непродовольственных товаров	Подготовка новых рабочих	6 месяцев
			Повышение квалификации	1,5 месяца
6.	17353	Продавец продовольственных товаров	Подготовка новых рабочих	6 месяцев
			Повышение квалификации	1,5 месяца
7.	16675	Повар	Подготовка новых рабочих	5 месяцев
			Повышение квалификации	1,5 месяца
8.	16199	Оператор ЭВМ	Подготовка новых рабочих	6 месяцев
			Повышение квалификации	1,5 месяца