


От работодателя:



Директор ГАОУ СПО
«Брянский техникум питания и торговли»
(наименование организации)

Л.И. Непогода 
(подпись, Ф.И.О.)





 2015 г.
Дата

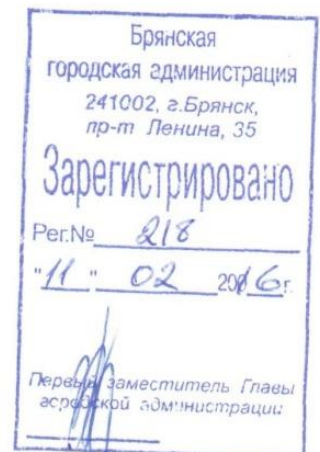
От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Тимошина Н.Н.
«»  2015 г.
Дата

М.П

Председатель ООС
Бронникова Г.Н.
«»  2015 г.

Изменение
в коллективный договор работников
«Брянского техникума питания и торговли»



На основании общего собрания членов трудового коллектива принято решение внести изменения в коллективный договор:

1. На основании приказа Департамента образования и науки Брянской области № 3191 от 04 декабря 2015 года «О переименовании государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Брянской области» государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Брянский техникум питания и торговли» переименовать в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Брянский техникум питания и торговли»

2. Исключить из Положения о материальном стимулировании из приложения № 11 пункт 2 распределение выплат компенсационного характера.

Пункт 2 читать в следующей редакции, выплаты компенсационного характера устанавливаются по следующим основаниям:

доплаты производятся ежемесячно на основании решения комиссии по распределению компенсационной части оплаты труда с учётом мнения представительных органов техникума.

Положение о порядке распределения выплат компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера	Основания для стимулирующих выплат	Размер выплат
Выплаты за дополнительную работу не входящую в должностные обязанности работника осуществляются за следующие виды работ <i>Классное руководство</i> 25 человек и более 24 человека 23 человека 22 человека 21 человек 20 человек 19 человек	По приказу	до 1200 – 00 до 1150 – 00 до 1100 – 00 до 1050 – 00 до 1000 – 00 до 950 – 00 до 900 – 00

<p>18 человек и менее</p> <p><i>Проверка письменных работ:</i> <i>Русский язык</i> <i>Математика</i> <i>Иностранный язык</i></p> <p><i>Заведование кабинетами</i> заведование кабинетами: с лабораторией без лаборатории иностранных языков</p>	<p>По приказу</p> <p>На основании отчёта</p>	<p>до 850 - 00</p> <p>за ставку 1000 - 00 за ставку 800 - 00 за ставку 600 - 00</p> <p>600 – 00 500 – 00 400 - 00</p>
<p>Оплата труда за работу в ночное время</p>	<p>По приказу директора</p>	<p>35% от часовой ставки (оклада)</p>
<p>Оплата труда в выходные и нерабочие , праздничные дни</p>	<p>Приказ директора</p>	<p>В двойном размере от часовой ставки оклада</p>
<p>Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы. Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.</p>	<p>По приказу директора на основании ТК.</p>	<p>По соглашению сторон с учетом объема сделанной работы</p>

Примечание. Выплаты компенсационного характера могут быть уменьшены в зависимости от степени реализации плана работы и наличии денежных средств.